

# AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INCARICO DI IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

## **IL PRESIDENTE**

In esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 12 settembre 2017 ed ai sensi dell'art.19 comma 2 del D.Lgs. 175/2016.

## **RENDE NOTO**

Che la Società ATL Biella S.c.r.l. intende procedere all'assunzione di un Impiegato presso l'ufficio di Biella mediante conferimento di incarico a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) eventualmente rinnovabili ai sensi di legge

## **Avviso di selezione –pubblicità**

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata secondo quanto disposto all'art. 8 del vigente "Provvedimento per l'individuazione di criteri e modalità sul reclutamento e la selezione del personale", di cui all'art. 19 del Dlgs. 175/2016, approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 12 settembre 2017

## **Requisiti per la partecipazione**

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza Italiana;
- Godimento dei diritti politici;
- Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione ed altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni, secondo le vigenti leggi;
- Essere in regola con gli obblighi di leva, qualora soggetto a tali obblighi.
- Possesso della patente di guida in corso di validità di tipo B;
- Titolo di studio: Diploma di Scuola Media Superiore . Nel caso in cui il titolo di studio non sia conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto a quello richiesto;
- Idoneità fisica al ruolo da ricoprire

### **Titolo preferenziale**

Costituirà titolo preferenziale i seguenti requisiti:

1. Comprovata esperienza acquisita mediante svolgimento di attività amministrativa oltre che di informazione ed accoglienza turistica; buona conoscenza del territorio biellese e delle sue principali risorse turistiche; buona conoscenza, parlata e scritta, di almeno due lingue straniere tra cui obbligatoriamente l'inglese;
2. Comprovata esperienza acquisita di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet, posta elettronica ecc.).

### **Valutazione della capacità Organizzativa (max punti 40)**

La valutazione della capacità avverrà attraverso colloquio il quale verterà sulla verifica delle esperienze professionali richieste e di seguito riportate:

- Esperienze da Impiegato
- Conoscenza del territorio biellese
- Conoscenza della lingua Inglese e Tedesca

### **Valutazione delle caratteristiche del curriculum professionale (max punti 60).**

La valutazione dei titoli ulteriori a quelli di partecipazione avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati.

A.

I titoli di studio saranno valutati secondo lo schema sotto riportato:

Titolo

Diploma Scuola Media Superiore Punteggio max 10

Laurea vecchio ordinamento (se attinente), Diploma universitario, Laureandi primo livello, Laurea specialistica (se attinenti) Max 10

B.

Sarà valutata l'esperienza lavorativa svolta sia presso enti pubblici, sia Associazioni, sia in attività imprenditoriali attinenti a quelle relative al posto da ricoprire ed è valutata con un punteggio massimo pari a 40

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle candidature.

### **Trattamento economico.**

Il trattamento economico complessivo previsto è il Livello 4° di cui al vigente C.C.N.L. per il settore Commercio Turismo.

L'assunzione avverrà dopo la delibera di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della graduatoria definitiva e la visita medica di idoneità. Qualora il vincitore sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti alla sottoscrizione del contratto entro i termini comunicati o rinunci all'assunzione, si procederà all'assunzione del successivo classificato in graduatoria. La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet aziendale [www.atl.biella.it](http://www.atl.biella.it) – sezione Amministrazione trasparente.

### **Presentazione delle candidature.**

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, dovrà contenere esplicita dichiarazione di aver preso visione e di accettare senza riserve in ogni sua parte il presente avviso.

Gli aspiranti dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati. Dovranno altresì allegare il proprio curriculum vitae, che potrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione, debitamente sottoscritta, delle attività svolte, della esperienza professionale acquisita e dei titoli posseduti, oppure nella documentazione specifica comprovante quanto sopra.

Alla domanda dovrà essere allegata copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate alla Società ATL Biella S.c.r.l. – Piazza Vittorio Veneto, 3 – 13900 Biella e dovranno pervenire, direttamente presso la struttura della Società entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 29 settembre 2017. Si richiede di presentare candidatura in busta chiusa indicando sulla busta “CANDIDATURA PER SELEZIONE DI IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO”

Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite entro il termine suddetto. La data di spedizione sarà comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante

### **Nomina e composizione della commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione sarà definita e nominata dal Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto all'art. 6 del vigente “Provvedimento per l'individuazione di criteri e modalità sul reclutamento e la selezione del personale” approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 12 settembre 2017.

L'incarico verrà conferito dopo la delibera di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della graduatoria definitiva e la visita medica di idoneità.

Qualora il vincitore sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione, si procederà all'assunzione del secondo classificato. Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni e la formazione e l'addestramento relativo alla mansione assegnata.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet aziendale [www.atl.biella.it](http://www.atl.biella.it)–sezione Amministrazione trasparente.

L'incarico verrà conferito a seguito di selezione per titoli e colloquio.

Il candidato che sarà prescelto, dovrà presentare entro 10 giorni dalla comunicazione, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/00.

La conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali – di legge e di regolamento – che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto e disciplinato dal C.C.N.L Commercio e Turismo.

### **Formazione della graduatoria definitiva**

La Commissione di valutazione formerà una graduatoria degli idonei sommando i punteggi conseguiti dai candidati nella selezione per titoli e nel colloquio.

Le modalità di approvazione e utilizzo della graduatoria finale sono disciplinate all'art. 6 del vigente "Provvedimento per l'individuazione di criteri e modalità sul reclutamento e la selezione del personale" approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 12 settembre 2017

### **Disposizioni finali**

ATL Biella S.c.a r.l. si riserva:

- a) Se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
- b) La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di ATL Biella S.c. a r.l., senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La selezione sarà effettuata sulla base dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza.

Le informazioni relative al presente avviso possono essere richieste al n. 015.351128– Direzione di ATL Biella S.c.a r.l.

Biella, 12 settembre 2017

f.to

IL PRESIDENTE

Luciano Rossi